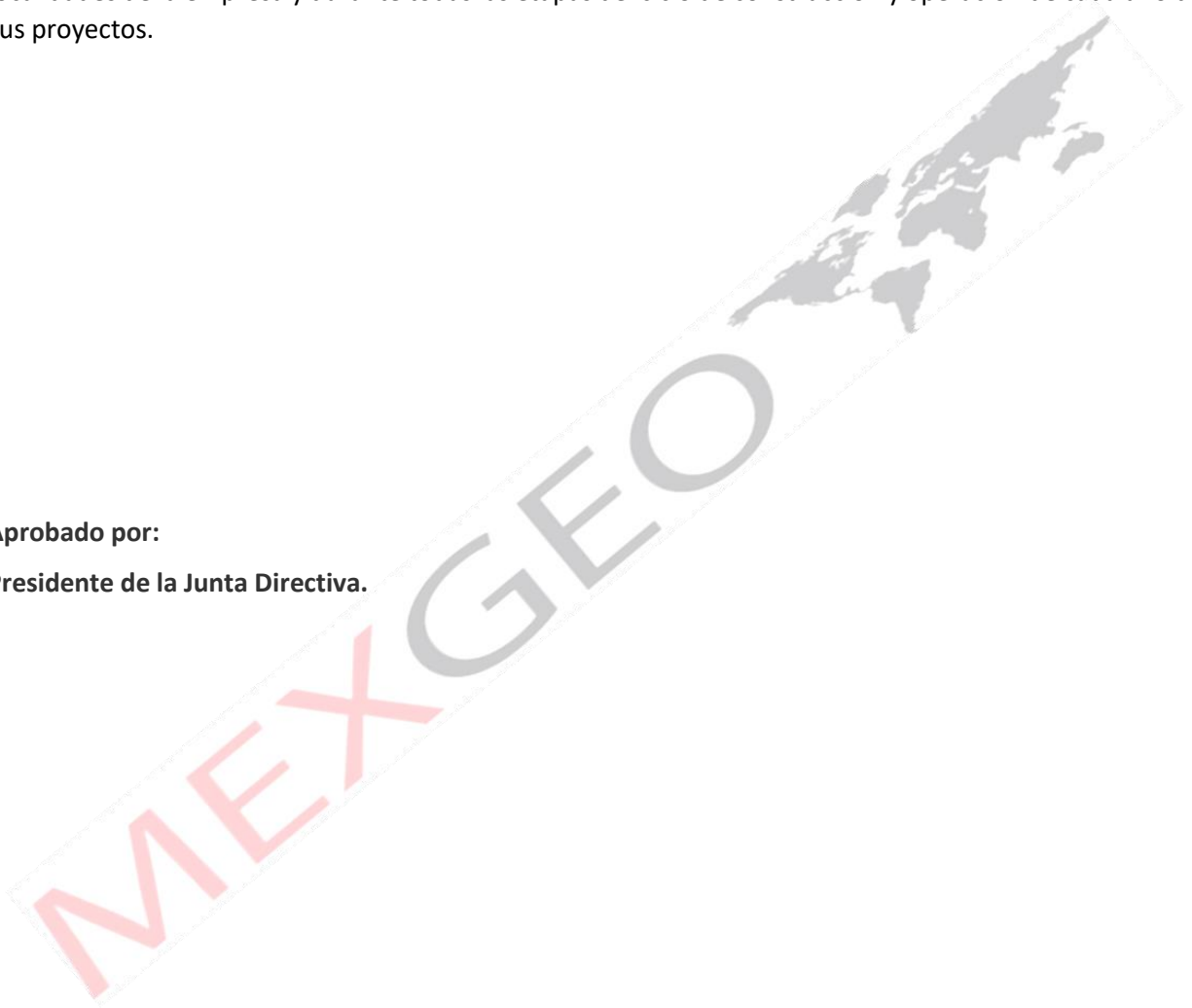


POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Alcance: Esta política de sostenibilidad es aplicable a los empleados de MEXGEO y sus subsidiarias internacionales incluyendo directores, funcionarios, empleados y contratistas. Es aplicable en todas las localidades de la empresa y durante todas las etapas del ciclo de construcción y operación de cada uno de sus proyectos.

Aprobado por:
Presidente de la Junta Directiva.



Entrada en vigor marzo del 2021

OBJETIVO DE LA POLÍTICA

MEXGEO, una empresa basada en valores y comprometida con la construcción responsable. La sostenibilidad es un objetivo clave y central dentro de la forma en que llevamos a cabo nuestras prácticas comerciales diarias. Esto representa inversión en nuestra gente, contribuciones al desarrollo socioeconómico de nuestros países y comunidades anfitrionas, operando de una manera segura y sostenible, haciendo uso de la innovación y ejerciendo una gestión responsable del medioambiente. Esta política aborda los riesgos claves de sostenibilidad a los que se enfrenta nuestra empresa y explica nuestros compromisos dentro de estas áreas.

Expectativas en el manejo de sostenibilidad y de riesgos

Estamos comprometidos con el manejo de todos los aspectos de esta política como parte integral de nuestras prácticas comerciales al integrar consideraciones de seguridad, medioambiente, sociales y de gobernanza dentro de nuestra toma de decisiones; y, al arraigarlas dentro de la organización a través de una cultura de responsabilidad compartida.

Esto significa que:

- Respetamos y aplicamos el marco legal de nuestros países y cumplimos con estándares internacionales de acuerdo con nuestro Código de Conducta Profesional y de Ética, desempeñándonos con integridad y honestidad en el trato con todas nuestras partes interesadas.
- Evaluamos los impactos sociales, medioambientales y económicos de nuestras actividades y trabajamos con nuestros gobiernos y comunidades anfitrionas y con otras partes interesadas para poder comprender sus percepciones, expectativas e inquietudes, y alentamos la comprensión de nuestras actividades, impactos y oportunidades con plena transparencia.
- Nuestras políticas, estándares, procedimientos y sistemas de gestión están alineados con buenas prácticas internacionales e invertimos en la capacidad y el desarrollo de nuestro personal en sus aplicaciones.
- Hemos establecido estándares de práctica diseñados para proteger a nuestro personal, el medioambiente y las comunidades anfitrionas de impactos negativos, y analizamos y manejamos los riesgos y oportunidades de una manera sistemática.
- Evitamos impactos en el patrimonio cultural y buscamos minimizar, mitigar y gestionar de acuerdo con las normas locales y prácticas internacionales.
- Capacitamos a nuestro personal sobre sus responsabilidades para la implementación efectiva de esta política.

Derechos Humanos

Reconocemos la importante responsabilidad que tenemos de respetar los derechos humanos y estamos comprometidos con cumplir con nuestra responsabilidad por el respeto de los derechos humanos tal como se definen en los principios rectores sobre las empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, respetando, promoviendo y apoyando a los derechos humanos y estándares de trabajo, tal como se definen en la Declaración Internacional de Derechos Humanos y la Declaración de los Principios y

Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo. Estamos completamente comprometidos con cumplir con nuestra Política de Derechos Humanos.

Relacionamiento con partes interesadas

Establecemos un relacionamiento continuo con nuestras comunidades y partes interesadas, y desarrollamos y mantenemos relaciones significativas basadas en la transparencia, la confianza y el respeto mutuo.

Formas de llevarlo a cabo:

- Establecer mecanismos de quejas formales y efectivos para investigar, responder y cuando sea apropiado, resarcir incidentes sociales y medioambientales de una manera justa, oportuna y consistente;
- Relacionarnos proactivamente con nuestras comunidades anfitrionas de una manera inclusiva y culturalmente apropiada para mejorar nuestro entendimiento de los riesgos sociales, impactos y oportunidades relacionadas con nuestras actividades; y
- Promover el diálogo con las comunidades, partes interesadas, gobiernos anfitriones y la sociedad civil para promover interacciones constructivas, abordando y buscando soluciones a los retos y oportunidades compartidas.

Salud y seguridad

Nuestra meta es que todo nuestro personal regrese a casa sano todos los días. Nos esforzamos para lograr que no exista ningún daño hacia nuestro personal, nuestros contratistas y nuestras comunidades al mantener la salud y la seguridad ocupacional como una prioridad dentro de todas las actividades que llevamos a cabo. Se espera que todo el personal promueva la salud y la seguridad dentro de los lugares de trabajo; se deben reportar inmediatamente cualquier comportamiento y condición que sea peligroso y que se llegue a observar. Implementamos planes que consisten en requerimientos de capacitación, protocolos y procesos para anticipar, identificar y gestionar los riesgos e impactos claves en el lugar del trabajo, y hemos desarrollado un plan robusto de respuesta a emergencias de acuerdo con las prácticas internacionales.

Gestión medioambiental

Estamos comprometidos con conducir nuestras prácticas comerciales de una manera sostenible basada en la gestión responsable de los recursos naturales y ecosistemas.

Con respecto a ello, estamos comprometidos con:

- Adoptar un enfoque de mitigación ordenado evitando, minimizando y mitigando posibles impactos sociales y medioambientales, y riesgos durante la planeación, diseño e implementación de actividades;
- Factorizar consideraciones de cambio climático dentro del diseño del proyecto;
- Evaluar y documentar cualquier cambio en el diseño, la infraestructura y las operaciones de la mina que pudieran tener un impacto importante en la biodiversidad, los servicios del ecosistema y la disponibilidad de los recursos naturales como parte del proceso de gestión de cambio para evitar y/o reducir los impactos;
- Minimizar nuestro uso del agua, gestionar impactos en la calidad de agua y comprometernos con nuestras partes interesadas para identificar retos y oportunidades relacionados con el agua para implementar soluciones sostenibles para el manejo de los recursos hídricos;
- Establecer diseños y una gestión adecuada para el manejo efectivo del agua, de manera que se proteja el medioambiente y la comunidad a lo largo de la vida de la mina;
- Aplicar procedimientos de aprobación para poder abordar actividades que puedan conducir a la perturbación de áreas sensibles que puedan resultar en impactos en la biodiversidad, los servicios del ecosistema y la disponibilidad de recursos naturales;
- Gestionar nuestros desechos peligrosos y no peligrosos de una manera responsable; transportamos, almacenamos y utilizamos cianuro y agentes reactivos de acuerdo con el Código Internacional para el manejo de cianuro;
- Mantenemos una mejora continua de los sistemas de gestión medioambiental para mejorar nuestro desempeño medioambiental; y
- Planeamos el cierre durante una etapa temprana dentro de la vida de la mina con el objetivo de lograr estabilidad medioambiental a largo plazo.

Desarrollo socio económico

Adoptamos un enfoque respetuoso para comprometernos con nuestras comunidades y reconocemos que una parte significativa de nuestro papel es prestar ayuda para desarrollar capacidades humanas e institucionales. Al final, esperamos contribuir a la prosperidad mutua a largo plazo y con el desarrollo sostenible.

Para alcanzar nuestras metas estamos comprometidos con:

- Alineación con los objetivos de desarrollo local y con las prioridades de desarrollo sostenible;
- Promover los beneficios socio económicos y las oportunidades al asociarnos con nuestras comunidades anfitrionas, el gobierno, los contratistas, la sociedad civil y otras partes interesadas para dejar un legado positivo que prevalezca aun cuando la vida de la mina haya terminado; y
- Promover el acceso al empleo y procuramiento de oportunidades a través del contenido local y el desarrollo de habilidades.

RESPONSABILIDADES

La Junta Directiva tiene la responsabilidad de supervisar esta política en general. El comité ejecutivo de MEXGEO es responsable de cumplir con los compromisos presentados dentro de esta política y es responsable de llevar a cabo una revisión anual a través del comité de salud, seguridad, medioambiente y sostenibilidad de la Junta Directiva para lograr sus objetivos. Se estudiará esta política de acuerdo con los resultados de las revisiones.

El comité de salud, seguridad, medio ambiente y sostenibilidad supervisa la implementación de esta política para la integración de consideraciones claves en términos del medioambiente, sociales y de gobernanza dentro de la toma de decisiones. La gerencia sénior tiene la responsabilidad de desarrollar e implementar sistemas apropiados de gestión para que se logren los compromisos de sostenibilidad presentados dentro de esta política.

REVISIÓN DE ESTA POLÍTICA

La empresa revisará esta política anualmente para asegurarse de que está alcanzando sus objetivos. Por lo tanto, la política puede ser modificada dependiendo de los resultados de la revisión.